

План мероприятий по переходу РГГМУ на новую систему оплаты труда

№	Мероприятие	Сроки	Ответственный	Отметка об исполнении
1.	Создание рабочей группы по разработке новой системы оплаты труда в РГГМУ	До 17.09.2008	Ректор	
2.	<p>2.1. Проведение анализа штатного расписания по всем группам персонала в целях определения:</p> <ul style="list-style-type: none">соотношения должностей работников, предусмотренных штатным расписанием РГГМУ, с профессиональными квалификационными группами и квалификационными уровнями;штатной численности работников РГГМУ в разрезе профессиональных квалификационных групп и квалификационных уровней;штатной численности заместителей руководителя РГГМУ;численности работников, которым в настоящее время установлены выплаты компенсационного характера и их размеры;численности работников, получающих выплаты стимулирующего характера, а также иные выплаты, установленные законодательством. <p>2.2. Проведение анализа наименований, условий и размеров выплат компенсационного характера, применяемых в соответствии с законодательством в настоящее время;</p> <p>2.3. Проведение анализа наименований, условий и размеров выплат стимулирующего характера, применяемых в соответствии с законодательством в настоящее время.</p>	До 21.09.2008	Начальник ПФУ Рабочая группа	
3.	<p>3.1. Подготовка предложений по:</p> <ul style="list-style-type: none">а) формированию нового штатного расписания РГГМУ и прогноза необходимого объема финансирования;б) определению окладов (ставок) по соответствующим ПКГ;в) соотношению базовой и стимулирующей частей фонда оплаты труда;г) соотношению доли базовой части фонда оплаты труда научно-педагогического состава и доли базовой части оплаты труда работников остальных категорий;д) размерам и условиям выплат компенсационного характера;ж) наименованиям, условиям и размерам выплат стимулирующего характера;з) перечню работников, с которыми могут быть заключены срочные трудовые договоры;и) перечню трудовых функций, исполнение которых не требует закрепления в штатном расписании соответствующей должности;к) перечню трудовых функций, которые могут быть переданы для исполнения сторонним организациям на условиях гражданско-правовых договоров.	До 21.09.2008	Начальник ПФУ Начальник УК Начальник УБУ	

3.2. Разработка критериев оценки эффективности работы различных категорий работников, включающих:	Рабочая группа Председатель профкома
прямую зависимость результатов работы непосредственно от работника;	
определение целевых показателей работы, достижимых для большинства работников;	
возможность оценки работы по критериям эффективности методами, которые не должны вызывать двойственных толкований и быть понятными для работников.	Начальник ПФУ
3.3. Разработка текста локального нормативного акта, устанавливающего новые системы оплаты труда.	
4. Подготовка материалов для доклада ректора на общем собрании трудового коллектива.	До 25.11.2008 Рабочая группа
5. Совместное обсуждение с профсоюзным комитетом на заседании ректората проекта положения о новой системе оплаты труда и изменений в коллективный договор.	До 25.09.2008 Рабочая группа Председатель профкома
6. Разработка текста изменений и дополнений в коллективный договор в части положения об оплате труда.	До 01.10.2008 Ректор Председатель профкома
7. Проведение общего собрания трудового коллектива по принятию изменений и дополнений в коллективный договор, определенных сторонами трудовых отношений. Уведомление работников об изменении условий трудового договора.	До 01.10.2008 Ректор Начальник УК Председатель профкома
8. Внесение изменений и дополнений в коллективный договор и регистрация договора в установленном законодательством порядке, заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам работников.	До 20.11.2008 Ректор Начальник УК Председатель профкома
9. Подготовка нового штатного расписания.	До 25.11.2008 Начальник ПФУ
10. Доклад ректора на общем собрании трудового коллектива о переходе РГГМУ на новую систему оплаты труда.	До 25.11.2008 Ректор
11. Регулярное размещение на Интернет-сайте РГГМУ информации о переходе на новую систему оплаты труда.	не реже раза в неделю. Директор СЦНИТ