

Федеральное агентство по образованию  
ГОУ ВПО  
РОССИЙСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ГИДРОМЕТЕОРОЛОГИЧЕСКИЙ  
УНИВЕРСИТЕТ  
(РГГМУ)

---

«УТВЕРЖДАЮ»

Ректор  Л. Н. Карлин

(подпись)

«18» ноября 2008 г.

«УТВЕРЖДАЮ»

Председатель Профсоюзного комитета



С.Я. Лаховская

(подпись)

«18» ноября 2008 г.

«ОБСУЖДЕНО И ПРИНЯТО»

на конференции научно – педагогических  
работников, представителей других  
категорий работников и обучающихся  
«18» ноября 2008 г.

## ПОЛОЖЕНИЕ

о премировании работников Российского государственного  
гидрометеорологического университета  
РГГМУ

Настоящее положение разработано в соответствии с постановлением  
Правительства Российской Федерации от 05.08.2008 № 583 «О введении  
новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных  
учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского  
персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных  
органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена  
военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых до настоящего

времени осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений» и приказом Минздравсоцразвития России от 29 декабря 2008г. № 818 «Об утверждении Перечня выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях».

Премирование работников университета производится из фонда оплаты труда, формируемого за счет ассигнований федерального бюджета, средств от предпринимательской и иной приносящий доход деятельности.

Премияльные выплаты производятся по итогам работы университета в целом, отдельных структурных подразделений и отдельных работников.

Работники университета могут быть премированы за:

- качественное выполнение работ по итогам месяца, квартала, календарного или учебного года;
- добросовестное, своевременное и качественное выполнение работы в рамках уставной деятельности университета;
- социально-значимые мероприятия, проводимые в интересах трудового коллектива (срочное устранение аварийных ситуаций, мероприятия по охране труда, гражданской обороне и за другие виды дополнительной работы, не связанной с основной);
- особую внеплановую работу в интересах совершенствования учебного процесса, разработка новых учебных пособий, практикумов, лабораторных работ и других материалов;
- выполнение внеплановых научных работ и их внедрение;
- активную работу по проведению культурно- массовых мероприятий, способствующих повышению творческого и духовного развития личности;
- организацию и проведение научных конференций (в т.ч. СНО), семинаров, симпозиумов, конкурсов по специальности;

- получение призовых мест на конкурсах лучших кафедр, преподавателей и др.;
- защиту в срок кандидатских и докторских диссертаций;
- активную общественную работу;
- качественное и добросовестное выполнение своих должностных обязанностей;

К премированию за многолетний добросовестный труд могут быть представлены работники университета в связи с юбилейными датами (50, 60, 70, 75, 80, 85 и т.д.), в связи с достижением пенсионного возраста, а также при увольнении в связи с уходом на пенсию.

Премирование работника осуществляется ректором с учетом мнения руководителя структурного подразделения и профкома университета.

Размер премии определяется ректором университета в зависимости от вклада работника в развитие вуза и максимальным размером не ограничивается.

Изменения и дополнения к настоящему Положению утверждаются на Конференции научно-педагогических работников, представителей других категорий работников и обучающихся.